

INFORMACJA DOTYCZĄCA PPK

Pracownicze Plany Kapitałowe to dobrowolny program długoterminowego oszczędzania, tworzony i współfinansowany przez pracowników, pracodawców i państwo.

Uczestnikami Programu mogą być Pracownicy Szpitala:

- w wieku od 18 do 69 lat,
- zatrudnieni w ramach umowy o pracę lub umowy zlecenia (jeżeli podlega obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowemu),
- posiadający co najmniej 3 miesięczny staż pracy w Szpitalu (do tego okresu wlicza się również okresy zatrudnienia u Pracodawcy z poprzednich 12 miesięcy poprzedzających datę zatrudnienia).

Prywatne i imienne rachunki PPK w **PKO TFI S.A.** będą zasilane **wpłatami Pracownika i Podmiotu zatrudniającego** oraz **wpłatą powitalną i dopłatami rocznymi z Funduszu Pracy**. Wpłata Pracownika oraz wpłata Pracodawcy będą naliczane procentowo od wysokości wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczenia składki emerytalno-rentowej. Wpłata Pracodawcy podlega opodatkowaniu. Pracownik może w każdej chwili zrezygnować z oszczędzania w tym Programie, jak i do niego wrócić.

Skąd się biorą wpłaty do PPK?



Pracownik
2% wynagrodzenia
+ dobrowolnie
dodatkowo do 2%



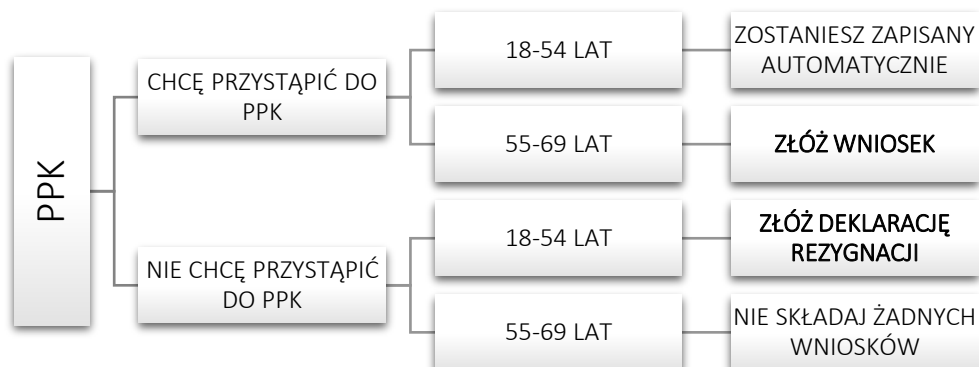
Pracodawca
1,5% wynagrodzenia



Państwo
250 zł
wpłata powitalna
+ 240 zł rocznie

Przystąpienie do Programu:

- Nowy Pracownik w **wieku od 18 do 54 lat** zostanie zapisany automatycznie po 3 miesiącach zatrudnienia. Aby zrezygnować, należy do tego czasu złożyć deklarację rezygnacji.
- Nowy Pracownik w **wieku od 55 do 69 lat** nie zostanie zapisany automatycznie. Zapis może nastąpić po 3 miesiącach zatrudnienia na pisemny wniosek Pracownika.
- Pracownik otrzyma dostęp do indywidualnego rachunku PPK pocztą tradycyjną lub drogą e - mailową (w przypadku podania prywatnego adresu e-mail).



DODATKOWE INFORMACJE:

- Uczestnik PPK, poza obowiązkową wpłatą podstawową, może zadeklarować wpłatę dodatkową do PPK w wysokości do 2% jego wynagrodzenia.
- Uczestnik PPK, którego wynagrodzenie osiągane z różnych źródeł w danym miesiącu nie przekracza kwoty odpowiadającej 1,2-krotności minimalnego wynagrodzenia, może złożyć podmiotowi zatrudniającemu deklarację o obniżeniu wpłaty podstawowej do PPK. Obniżona wpłata podstawowa może wynosić mniej niż 2%, ale nie mniej niż 0,5% jego wynagrodzenia.
- Uczestnik PPK może posiadać dowolną liczbę rachunków. Pracownik w każdej chwili może zdecydować o przeniesieniu swoich środków zgromadzonych na jednym rachunku PPK na inny rachunek PPK. W celu transferu środków należy zgłosić się do instytucji, z której Uczestnik chce przenieść środki. Pracodawca może być pośrednikiem w transferze środków, jeżeli Pracownik złoży odpowiednie oświadczenie w terminie 7 dni od daty zapisania do PPK w nowym miejscu pracy.
- Uczestnik PPK, który **nie ukończył 60 lat**, w każdej chwili może dokonać tzw. zwrotu – wycofanie zgromadzonych składek – Uczestnik otrzyma 100% swoich składek, 70% składek Pracodawcy, oraz 81% zysków kapitałowych. 30% składek Pracodawcy ewidencjonowane jest na koncie Ubezpieczonego, jako składka na ubezpieczenie emerytalne. Kwota odpowiadająca wpłacie powitalnej oraz dopłatom rocznym podlega potrąceniu. Nie ma możliwości wycofania części składek z rachunku PPK.
- Uczestnik PPK, który **ukończył 60 lat** może dokonać wypłaty zgromadzonych składek wg kilku wariantów: wypłata 25% oszczędności, a pozostałe 75% rozłożone na co najmniej 120 rat, 100% rozłożone na co najmniej 120 rat, wypłata jednorazowa, wypłata na polisę lub lokatę.
Rozpoczęcie wypłaty wiąże się z zaprzestaniem przez Pracodawcę pobierania i przekazywania nowych wpłat za Uczestnika.
- Oszczędności gromadzone w PPK są własnością prywatną i podlegają dziedziczeniu. Uczestnik programu może wskazać osoby, które otrzymają te środki po jego śmierci.

Wzory wniosków, oświadczeń i deklaracji są dostępne na stronie INTRANET (górny pasek skrótów). W przypadku konieczności ich zastosowania, prosimy o wypełnienie odpowiedniego wzoru, wydrukowanie, podpisanie i dostarczenie go do Działu Kadr i Płac.

DEKLARACJA O REZYGNACJI Z DOKONYWANIA WPŁAT DO PRACOWNICZYCH PLANÓW KAPITAŁOWYCH (PPK)

Deklarację należy wypełnić wielkimi literami.
Deklarację składa się podmiotowi zatrudniającemu*.

1. Dane dotyczące Uczestnika PPK

Imię (imiona):

Nazwisko:

Numer PESEL, a w przypadku osób nieposiadających numeru PESEL data urodzenia:

Seria i numer dowodu osobistego, mDowodu lub numer paszportu albo innego dokumentu potwierdzającego tożsamości w przypadku osób nieposiadających obywatelstwa polskiego:

2. Nazwa Podmiotu zatrudniającego

3. Oświadczenie Uczestnika PPK

Oświadczam, że rezygnuję z dokonywania wpłat do PPK oraz posiadam wiedzę o konsekwencjach złożenia niniejszej deklaracji, w tym:

- 1) nieotrzymania wpłaty powitalnej w wysokości 250 zł, należnej uczestnikom PPK (dotyczy uczestnika PPK, który nie nabył uprawnienia do wpłaty powitalnej przed złożeniem deklaracji);
- 2) nieotrzymywania dopłat rocznych do PPK w wysokości 240 zł, należnych uczestnikom PPK po spełnieniu warunków określonych w art. 32 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych;
- 3) nieotrzymywania wpłat podstawowych finansowanych przez podmiot zatrudniający w wysokości 1,5 % wynagrodzenia.

.....

Data i podpis Uczestnika PPK

.....

Data złożenia deklaracji Podmiotowi zatrudniającemu

*Podmiot zatrudniający oznacza:

- a) pracodawcę, o którym mowa w art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 18 lit. a ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, jeżeli posiada NIP lub REGON,
- b) nakładcę – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 18 lit. b ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- c) rolnicze spółdzielnie produkcyjne lub spółdzielnie kółek rolniczych – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 18 lit. c ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- d) zleceniodawcę – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 18 lit. d ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, jeżeli posiada numer NIP lub REGON,
- e) podmiot, w którym działa rada nadzorcza – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 18 lit. e ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- f) płatnika – jeżeli pracodawca, o którym mowa w lit. a, lub zleceniodawca, o którym mowa w lit. d, nie posiada NIP lub REGON.